



POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

2022 - 2026

ENGAGEMENT

Notre coopérative renouvelle une fois de plus son engagement envers le développement durable. Des efforts accrus seront entamés afin de répondre à nos priorités par le biais de nouveaux objectifs ambitieux.

De la gestion de la relève jusqu'à la gestion des matières résiduelles, en passant par le contrôle de la rentabilité et les conditions de travail, nous travaillerons ardemment sur un total de 15 différents enjeux d'ici 2026.

Le but demeure la mobilisation de notre équipe et la pérennisation de notre coopérative. Cette politique et le plan d'action qui en découle nous permettront d'avancer avec une vision commune et globale.



Denis Bujold
Directeur général



NOS OBJECTIFS D'ICI 2026

GESTION DE LA RELÈVE

Comblar 100 % de notre déficit en main-d'œuvre pour être en équipe complète.

CULTURE DE L'ENTREPRISE

Avoir 95 % de nos employés engagés envers notre culture d'entreprise.

CODE DE CONDUITE

Avoir 95 % des employés connaissant notre code de conduite.

PRATIQUES D'INVESTISSEMENTS

Maintenir 100 % de nos investissements annuels dans la modernisation de l'entreprise.

CONTRÔLE DE LA RENTABILITÉ

Augmenter de 25 % notre marge bénéficiaire.

NOS OBJECTIFS D'ICI 2026

DIVERSIFICATION DES REVENUS

Augmenter de 25 % nos revenus hors contrat ministériel.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Garantir un taux de satisfaction des employés de 85 % envers leurs conditions de travail.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Obtenir un indice d'expérience inférieur à 0,50 selon notre mutuelle de prévention.

IMPLICATION COMMUNAUTAIRE

Offrir l'équivalent de 25 000 \$ en dons et en services rendus au sein de la communauté.

RELATIONS DE TRAVAIL

Garantir un taux de satisfaction des employés de 85 % envers leur climat de travail.

NOS OBJECTIFS D'ICI 2026

GESTION DE L'EAU

Réduire de 10 % notre utilisation d'eau.

GESTION DES PESTICIDES

Diminuer de 15 % la quantité totale de pesticides utilisés.

LUTTE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Planter 30 000 arbres dans le cadre de notre service de compensation carbone.

GESTION DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL LOCAL

Investir 25 000 \$ dans des travaux agroenvironnementaux.

GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

Valoriser 100 % de nos résidus organiques.

MODALITÉS

Cette politique s'adresse à tout le personnel de notre coopérative et à nos différentes parties prenantes externes. Elle porte sur l'ensemble de nos activités et de nos opérations quotidiennes.

Le comité de développement durable et la direction sont responsables de la coordination, de la communication et de l'application de la présente politique et de son plan d'action.

La politique et le plan d'action feront l'objet d'une mise à jour à échéance, soit en 2026. Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter.

Coopérative de travailleurs en productions de plants SARGIM

335, boulevard Perron O, New Richmond (QC), G0C 2B0

418-392-6210

administration@sargim.com



